

TIPP

OIL®

Your specialist for high quality lubricants

Dies ist unser Verhaltenskodex

Er soll uns allen helfen, die richtigen Entscheidungen zu treffen und unseren zentralen Werten und Unternehmensgrundsätzen treu zu bleiben. Diese zentralen Werte und Grundsätze sind von elementarer Bedeutung für unser Unternehmen. Sie sind nicht optional, sondern ein zwingender Bestandteil um bei TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg beschäftigt zu sein.

Wir alle sind davon überzeugt, dass wir versuchen stets ethisch korrekt zu handeln. Es ist grundsätzlich jedoch falsch, davon auszugehen, dass wir alles wissen und keinerlei Risiken ausgesetzt sind. Der Verhaltenskodex soll helfen die Verantwortlichkeiten klar zu definieren, sodass die Funktion und deren relevanten Risiken erkannt werden können. Für Führungsverantwortung gibt es ein gesondertes Kapitel, das dabei unterstützt, die Verantwortlichkeit im Rahmen des Verhaltenskodex wahrzunehmen. Außerdem wird mithilfe der Integritätsprüfung durch Konfliktsituationen geführt, diese sind auf den folgenden Seiten nicht explizit beschrieben sind.

Ich möchte Mitarbeiter darum bitten, den Verhaltenskodex zu lesen und anzuwenden und so Ihren Beitrag zum Erhalt einer ethischen Unternehmenskultur und zum Schutz der Zukunft von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg zu leisten. Das persönliche Engagement Ethik und Einhaltung der Vorschriften liegt in der Hand des Einzelnen. Weniger als 100%ige Einhaltung der Vorschriften schmälert unsere Firmenpolitik und ist mit einem Kostenrisiko verbunden, das unserem aufwändig erarbeiteten guten Ruf schaden könnte. Durch Einhaltung des aktuellen Verhaltenskodex tragen Sie dazu bei, die TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Ziele Zuverlässigkeit, Wettbewerbsfähigkeit und Kostengünstigkeit zu erreichen.

Der Verhaltenskodex soll als einen Leitfaden betrachtet werden, mit dem das Wissen aufgefrischt werden kann und in dem gute Ratschläge zu finden sind. Gibt es vielleicht neue Risiken oder Änderungen in einem Aufgabenbereich, welcher zu Risiken führen kann, dann muss jeder aktiv werden, um Regelverstöße nicht in Kauf zu nehmen und sich selbst, die Kollegen oder TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg inakzeptablen Risiken auszusetzen. Bei Unsicherheiten kann man immer Rat einholen, wie auf den folgenden Seiten beschrieben wird.

Ich danke jedem Mitarbeiter für die Selbstverpflichtung zum ethisch korrekten Verhalten und zur Einhaltung aller Vorschriften.

Sebastian Maier
Chief Executive Officer



Für wen gilt unser Verhaltenskodex?

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter, Vorstände und Angestellten in Leitungsfunktionen TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg. Befristet Beschäftigte und Zeitarbeitskräfte, sind ebenfalls zur Einhaltung des Kodex verpflichtet. Auftragnehmer und Berater, die Erfüllungsgehilfen der TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg sind, sind verpflichtet, in Übereinstimmung mit dem Verhaltenskodex zu agieren, wenn sie für TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg tätig sind. Unabhängige Auftragnehmer und Berater müssen auf den Verhaltenskodex hingewiesen werden, weil er für ihre Transaktionen mit unseren Mitarbeitern relevant ist.

Wie kann der Kodex helfen?

Der Verhaltenskodex enthält praktische Ratschläge zu Gesetzen und Verordnungen, Erwartungen und Handlungsanweisungen. Darüber hinaus befinden sich hier Hinweise auf weitere Informationsquellen, die helfen sollen, umsichtig zu handeln. Darüber hinaus befinden sich häufig gestellte Fragen und deren Antworten zu allen Themen des Kodex auf den nächsten Seite.

Aufrichtigkeit, Integrität, sowie Achtung und Respekt vor den Menschen sind zentrale Werte bei TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg. Indem wir uns in unserem Arbeitsleben diesen Werten verpflichten, leistet jeder von uns einen Beitrag zum Schutz und zur allgemeinen Verbesserung von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg.

Auf unseren gemeinsamen zentralen Werten beruht unsere gesamte Tätigkeit sie bilden die Grundlage unseres Verhaltenskodex, sowie der TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Unternehmensgrundsätze, die auf der letzten Seite zusammengefasst sind.

Die Unternehmensgrundsätze bestimmen die Aktivitäten von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg und umreißen unsere Verantwortlichkeiten gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Gesellschaft. Der vorliegende Verhaltenskodex beschreibt das Verhalten, das TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg von allen erwartet und was von seitens der TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg erwartet werden darf. Wir werden nach unserem Verhalten beurteilt. Unser guter Ruf hängt davon ab, dass wir in Übereinstimmung mit dem Gesetz, den TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Unternehmensgrundsätzen und unserem Verhaltenskodex handeln. Wir ermutigen unsere Geschäftspartner, sich die TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Unternehmensgrundsätze oder entsprechende Grundsätze zu eigen zu machen.

Die Kenntnis und Einhaltung unserer Werte und Grundsätze wird Ihnen helfen, den Verhaltenskodex zu verstehen und zu befolgen.

Um zu beschreiben, welches Verhalten wir von unseren Mitarbeitern erwarten und um den Bezug zu unseren Unternehmensgrundsätzen und zentralen Werten aufzuzeigen, benötigen wir einen Verhaltenskodex, der öffentlich einsehbar ist.



Verantwortlichkeiten

Unabhängig von der Aufgabe, die Sie bei TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg erfüllen, erwarten wir von Ihnen, dass Sie den Verhaltenskodex Tag für Tag einhalten.

Dieses Kapitel umreißt Ihre Verantwortlichkeiten und dient als Leitfaden für ethisch einwandfreie Geschäftsentscheidungen. Außerdem gibt es ein Kapitel, in dem die Verantwortlichkeiten von Führungskräften ausführlich beschrieben sind.

Verhalten sie sich Richtig

Der Verhaltenskodex ist für Sie gedacht. Er gibt die Grenzen vor, innerhalb derer alle TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Mitarbeiter ihre tägliche Arbeit verrichten müssen. Lesen Sie ihn aufmerksam und befolgen Sie ihn täglich.

Ihre Verantwortlichkeiten

- Sie müssen die Risiken kennen, die Ihre Aufgabe mit sich bringt und wissen, wie Sie damit umzugehen haben.
- Holen Sie sich Rat, wenn Sie sich einer Sache nicht ganz sicher sind.
- Sorgen Sie dafür, dass die Fremdfirmen, Erfüllungsgehilfen oder Berater, mit denen Sie zusammenarbeiten, wissen, dass wir an unseren Verhaltenskodex gebunden sind und sie sich entsprechend verhalten müssen.
- Melden Sie Verstöße. Wenn Sie den Verdacht haben, dass ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex vorliegt, sind Sie zur Meldung verpflichtet.

Was passiert, wenn man gegen den Verhaltenskodex verstößt?

Verstöße gegen den Verhaltenskodex und die Nichtbefolgung der entsprechenden Handlungsanweisungen können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses nach sich ziehen.

Bestimmte Verstöße wird TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg den zuständigen Behörden melden. Hier ist auch mit Strafanzeige, Geld- oder Haftstrafen zu rechnen.

Unser Verhaltenskodex kann keine konkrete Anweisung für alle Situationen, Konflikte oder Entscheidungen bieten. Wenn Sie vor einem solchen Konflikt stehen, kann Ihnen das Durchgehen der Fragen der Integritätsprüfungen helfen, die richtige Entscheidung zu treffen.

HALTE ICH MICH AN UNSERE ZENTRALEN WERTE: AUFRICHTIGKEIT, INTEGRITÄT SOWIE ACHTUNG UND RESPEKT ANDEREN MENSCHEN GEGENÜBER?

IST DAS, WAS ICH TUE, ETHISCH KORREKT UND KONFORM MIT DEN TIPP OIL MANUFACTURER LTD.CO.KG UNTERNEHMENSGRUNDSÄTZEN, UNSEREM VERHALTENSKODEX?

IST ES RECHTSKONFORM UND BIN ICH ENTSPRECHEND BEFUGT?

IST ES DIE RICHTIGE ENTSCHEIDUNG UND GEHE ICH MIT GUTEM BEISPIEL VORAN?

HABE ICH ALLE POTENZIELLEN RISIKEN GENAU VERSTANDEN, EINSCHLIESSLICH EINER MÖGLICHEN RUFSCHÄDIGUNG FÜR TIPP OIL MANUFACTURER LTD.CO.KG?

WENN ES ÖFFENTLICH BEKANNT WÜRD, WÄRE ICH DANN NOCH IMMER ÜBERZEUGT, RICHTIG GEHANDELT ZU HABEN?

Sind Sie sich unsicher, dann holen Sie sich Rat!

Wenn Sie in Zusammenhang mit dem Verhaltenskodex einen Rat brauchen oder Bedenken äußern möchten, sprechen Sie mit Ihrem direkten Vorgesetzten persönlich, per Telefon oder Mail. Wenn Sie wissen oder den Verdacht haben, dass jemand gegen den Verhaltenskodex verstößt, sind Sie verpflichtet, dies zu melden. Wenn Sie untätig bleiben, setzen Sie die TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Reputation aufs Spiel und riskieren Strafzahlungen. Durch die Meldung von Bedenken hat TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg außerdem die Chance, einen potenziellen oder tatsächlichen Verstoß gegen unseren Kodex frühzeitig zu erkennen. TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg toleriert keine Form der Vergeltung gegen jemanden, der in gutem Glauben auf einen möglichen Verstoß gegen den Verhaltenskodex hingewiesen hat. Jede tatsächliche oder angedrohte Vergeltung gegenüber Mitarbeitern von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg wird ihrerseits als schwerwiegender Verstoß gegen unseren Verhaltenskodex geahndet.

Wir sind darauf angewiesen, dass unsere Führungskräfte unsere ethischen Maßstäbe fördern und als Vorbild für ihre Mitarbeiter auftreten. Wir erwarten daher von diesem Personenkreis Führungsverhalten bei der Einhaltung des Verhaltenskodex und die Pflege einer Kultur des Engagements für Ethics & Compliance, in der es normal ist, korrekt zu handeln und Menschen sich trauen, Verstöße zu melden.

Von Ihnen als Führungskräften erwarten wir folgendes:

- Sie müssen den Verhaltenskodex kennen und einhalten.
- Sie müssen die wichtigsten Risiken für Verstöße gegen den Verhaltenskodex kennen, die sich aus Ihrem Geschäftsbereich oder Ihrer Funktion ergeben, sowie die entsprechenden Maßnahmen zur Risikominderung.
- Sorgen Sie dafür, dass sich Ihre Mitarbeiter Zeit dafür nehmen, die ihnen zugedachten Ethik- und Compliance-Schulungen umgehend zu absolvieren.
- Sorgen Sie dafür, dass Ihre Mitarbeiter die Abläufe kennen, die einzuhalten sind, um Verstöße gegen den Verhaltenskodex zu vermeiden, einschließlich der Eintragung von Geschenken und Bewirtungen sowie potenzieller Interessenkonflikte in das Verhaltenskodex-Register.
- Sorgen Sie dafür, dass alle neuen Mitarbeiter umgehend eine Einweisung in unseren Verhaltenskodex und die mit ihrer Aufgabe verbundenen Risiken in Bezug auf den Kodex erhalten und darüber informiert werden, wo sie Rat und Unterstützung einholen können.
- Achten Sie aufmerksam auf Verstöße gegen den Verhaltenskodex und halten Sie Ihre Mitarbeiter dazu an, es zu melden, wenn Sie von einem Verstoß wissen oder einen entsprechenden Verdacht haben.
- Wenn Ihnen ein vermeintlicher Verstoß gegen den Verhaltenskodex gemeldet wird, sind Sie verpflichtet, dies zu melden. Außerdem müssen Sie alle Meldungen vertraulich behandeln. Ermitteln Sie niemals selbst in der Angelegenheit.
- Entwickeln und etablieren Sie ein angemessenes Sanktionsmanagement zur Reaktion auf Verstöße gegen den Verhaltenskodex.



Verhaltensweisen

Wir wollen, dass TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg ein attraktiver Arbeitgeber ist, und wir möchten unseren guten Ruf bei Kunden, Lieferanten, Regierungen und Gemeinwesen als Unternehmen schützen, das sich stets darum bemüht, das Richtige zu tun.

Was muss getan werden?

Damit uns das gelingt, muss jeder, der im Auftrag von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg tätig ist, sich unsere zentralen Werte anderen Menschen gegenüber zu eigen zu machen:

- Aufrichtigkeit
- Integrität
- Achtung
- Respekt.

Was erwartet Sie?

Dieses Kapitel des Verhaltenskodex beschreibt die Maßstäbe für gutes Verhalten, wie wir es von Ihnen erwarten und wie Sie es von Ihren Kollegen erwarten dürfen.

Denken Sie daran:

Wenn Sie wissen oder vermuten, dass jemand gegen den Verhaltenskodex verstößt, melden Sie dies bitte.

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg ist dem Ziel verpflichtet, keinem Menschen Schaden zuzufügen und die Umwelt zu schützen, während wir Produkte und Dienstleistungen im Einklang mit diesen Zielsetzungen entwickeln.

Wir möchten das Vertrauen unserer Kunden und Distributoren verdienen und den Gemeinwesen unserer Standorte ein guter Nachbar sein, der dauerhafte soziale Vorteile schafft. TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg muss einen systematischen Ansatz für Arbeitsschutz, Sicherheit, Umweltschutz und soziale Verantwortung verfolgen, der die Einhaltung von Gesetzen und eine fortlaufende Leistungssteigerung auf diesen Gebieten gewährleistet und eine entsprechende Unternehmenskultur fördert, dass sich alle Mitarbeiter und Auftragnehmern von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg gleichermaßen verpflichtet fühlen.

Hierüber lenken wir die gesellschaftlichen und ökologischen Auswirkungen unserer Aktivitäten und Projekte.

Ihre Verantwortlichkeiten

- Sie müssen diese drei Regeln einhalten:
 - Einhaltung von Gesetzen, Standards und Vorgaben
 - Eingreifen in unsicheren Situationen oder wenn Gesetze, Standards und Vorgaben nicht eingehalten werden
 - Respektierung unserer Nachbarn
- Sie müssen dafür Sorge tragen, dass Ihre Arbeit den Verpflichtungen und Prinzipien entspricht
- Sie müssen die Life-Saving Rules befolgen
 - Gehen Sie nicht unter schwebenden Lasten
 - Rauchen Sie nicht außerhalb der ausgewiesenen Raucherbereiche
 - Kein Alkohol oder Drogen beim Arbeiten oder Autofahren
 - Verwenden Sie während der Fahrt nicht Ihr Telefon und überschreiten Sie nicht die Geschwindigkeitsbegrenzungen
 - Arbeiten Sie bei Bedarf mit einer gültigen Arbeitserlaubnis
- Sie müssen einen tatsächlichen oder potenziellen Zwischenfall oder einen Beinaheunfall unverzüglich melden und korrekt handeln, sobald er Ihnen zur Kenntnis gelangt.

Dass wir unserer wirtschaftlichen Tätigkeit in Übereinstimmung mit den Menschenrechten nachgehen, ist für TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg eine geschäftliche Notwendigkeit und Grundlage unserer ethischen Legitimation. Die Einhaltung aller Menschenrechte ist in unseren Rahmenbestimmungen, unseren Handlungsanweisungen und Prinzipien verankert und umfasst:

Soziale Verantwortung

Für alle größeren Projekte und Einrichtungen muss es einen Social Performance Plan und eine Auseinandersetzung mit den Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die lokalen Gemeinwesen geben.

Sicherheit

Unternehmensweite Sicherheitsvorschriften sorgen für die Sicherheit von Mitarbeitern, Auftragnehmern und Einrichtungen unter Einhaltung der Menschenrechte und Wahrung der Sicherheit der lokalen Gemeinwesen.

Human Resources

Unsere Prinzipien und Standards helfen uns, faire Arbeitsbedingungen und ein positives Arbeitsumfeld zu schaffen.

Auftragsvergabe und Beschaffungswesen

Wir streben die Zusammenarbeit mit Auftragnehmern und Zulieferern an, die zur nachhaltigen Entwicklung beitragen und sich ökonomisch, ökologisch und sozial verantwortlich verhalten. Wir beachten geltende Gesetze und Verordnungen, einschließlich der Allgemeinen Menschenrechtserklärung der Vereinten Nationen und der zentralen Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation. Darüber hinaus kommunizieren wir regelmäßig mit unseren externen Distributoren und bemühen uns stets darum, sowohl direkt als auch indirekt zum allgemeinen Wohlergehen der Gemeinwesen unserer Standorte beizutragen.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie müssen dafür Sorge tragen, dass Ihre Arbeit den Verpflichtungen der TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg zur Wahrung der Menschenrechte in den Bereichen soziale Verantwortung, Sicherheit, Human Resources sowie Auftragsvergabe und Beschaffungswesen entspricht.
- Wenn Sie in Zusammenhang mit unseren Aktivitäten von potenziellen Menschenrechtsverletzungen wissen oder eine entsprechende Vermutung haben, ist es Ihre Pflicht, dies zu melden.

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg duldet kein Mobbing. Wir akzeptieren keine Handlungen und Verhaltensweisen, die demütigender, einschüchternder oder feindseliger Natur sind.

Begegnen Sie anderen mit Achtung und Respekt und vermeiden Sie die Entstehung von Situationen, die anderen unangebracht erscheinen können.

Kommentare, Kritik und Aufforderungen müssen stets in angemessener und respektvoller Weise geäußert werden. Tragen Sie vor allem kulturellen Unterschieden Rechnung. Was in der einen Kultur akzeptabel ist, ist es in der anderen vielleicht nicht. Es ist wichtig, dass Sie diese Unterschiede kennen und verstehen.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie müssen andere jederzeit mit Achtung und Respekt behandeln.
- Sie dürfen andere nicht physisch oder verbal einschüchtern oder demütigen.
- Sie dürfen keine unangebrachten Witze oder Bemerkungen machen.
- Sie dürfen kein anstoßerregendes oder respektloses Material zur Schau stellen.
- Wehren Sie sich, wenn Sie jemandes Verhalten feindselig, einschüchternd, demütigend oder respektlos finden. Sie können sich hiermit jederzeit an Ihren direkten Vorgesetzten wenden

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg bietet allen Menschen Chancengleichheit. So gewährleisten wir, dass wir aus dem größtmöglichen Talentpool schöpfen können und die allerbesten Leute anziehen. Wir sind darauf angewiesen, dass jeder bei TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg unsere Geschichte im Bereich Chancengleichheit fortführt.

Manchmal verstoßen Menschen gegen den Chancengleichheitsgrundsatz, ohne sich dessen bewusst zu sein, z. B. indem sie bevorzugt Personen einstellen, die ihnen selbst ähnlich sind. Bemühen Sie sich daher bitte stets um Objektivität und lassen Sie sich bei Ihren Personalentscheidungen nicht von persönlichen Gefühlen, Vorurteilen und Präferenzen beeinflussen.

Darüber hinaus müssen Sie sich mit den lokalen Gesetzen vertraut machen, die möglicherweise Auswirkungen auf Personalentscheidungen haben.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Wenn Sie Personalentscheidungen treffen (Einstellung, Beurteilung, Beförderung, Schulung, Förderung, Disziplinierung, Vergütung, Kündigung usw.), dürfen Sie sich ausschließlich von objektiven Kriterien wie Verdiensten, Qualifikationen, Leistungen und unternehmerischen Überlegungen leiten lassen.
- Sie müssen verstehen, dass Diversität wertvoll ist und dürfen niemanden aufgrund von Abstammung, Nationalität, Hautfarbe, Religionszugehörigkeit, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Familienstand, Behinderungen usw. benachteiligen.

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg stellt für Sie IT- und elektronische Kommunikationseinrichtungen bereit, die es Ihnen ermöglichen, Ihrer Arbeit sicher und rechtskonform nachzugehen.

IT und elektronische Kommunikationseinrichtungen umfassen Hardware, Software und alle Daten, die hiermit verarbeitet werden. Hierzu zählen auch Ihre eigenen IT-Geräte, sofern diese durch den zuständigen Vorgesetzten für geschäftliche Zwecke zugelassen sind.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie müssen die TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg IT-Sicherheitsvorschriften einhalten.
- Sie dürfen keine persönlichen E-Mail-Konten für geschäftliche Kommunikation verwenden, sofern Sie nicht durch den zuständigen Vorgesetzten hierzu befugt sind.
- Sie dürfen Ihre TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg IT-Login-Daten niemandem mitteilen.
- Sie dürfen keine Sicherheitseinstellungen oder anderen Konfigurationseinstellungen, die TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg auf Ihre IT-Geräte heruntergeladen hat, verändern oder deaktivieren, es sei denn, TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg weist Sie dazu an.
- Sie müssen Ihren privaten Gebrauch von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg IT- und elektronischen Kommunikationseinrichtungen, einschließlich Verwendung von Social Media, auf gelegentliche und kurze Nutzung beschränken und dürfen den Namen oder die Marke TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg nicht in privaten E-Mails verwenden.
- Wenn Sie ein Firmenhandy besitzen, müssen Sie die Grundsätze für angemessene Nutzung befolgen.
- Sie dürfen, wenn Sie TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg IT- und Kommunikationseinrichtungen verwenden, kein pornografisches Material oder andere Formen von anstößigem oder provozierendem Material aufrufen, verschicken, speichern oder posten. Außerdem dürfen Sie keine Glücksspielseiten besuchen oder rechtswidrigen Aktivitäten nachgehen.
- Sie dürfen keine Bild- oder (Streaming-) Media-Dateien speichern oder senden oder auf andere Weise hohen Netzwerk-Traffic oder hohe Datenspeicherungskosten für die persönliche Nutzung verursachen.
- Sie dürfen mit den TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg IT- oder Kommunikationseinrichtungen keinen persönlichen Geschäftsaktivitäten nachgehen oder andere dabei unterstützen.
- Sie dürfen zum Speichern, Verarbeiten oder Weitergeben von geschäftlichen Informationen ausschließlich zugelassene Internetdienste (unerheblich ob kommerzieller, verbraucherorientierter oder kostenloser Natur) in Anspruch nehmen.

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg hält die nationalen und internationalen Gesetze über Insidergeschäfte ein (d. h. den Handel mit Aktien oder anderen Wertpapieren, wenn Sie in Besitz von Insiderinformationen über ein Unternehmen sind). Insiderinformationen sind innerhalb der Gruppe vorhandenes, präzises Wissen, das nicht frei zugänglich ist und das, wenn es frei verfügbar wäre, voraussichtlich einen erheblichen Einfluss auf den Marktpreis von Aktien oder anderen Wertpapieren der Royal Dutch TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg plc oder eines anderen börsennotierten Unternehmens hätte.

Der Handel auf der Grundlage von Insiderinformationen umfasst den direkten Handel mit Wertpapieren und auch die Weitergabe von Insiderinformationen an eine andere Person, die diese Insiderinformationen für den Handel mit Aktien oder anderen Wertpapieren benutzt. Insidergeschäfte sind sowohl rechtswidrig als auch unfair.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie dürfen keine Insiderinformationen über TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg weitergeben, wenn Sie nicht dazu befugt sind.
- Wenn Sie im Insiderverzeichnis (Employee Insider List) gelistet sind, dürfen Sie nur dann Wertpapiere handeln, wenn Sie zuvor eine Freigabe eingeholt haben.
- Wenn Ihnen im Rahmen Ihrer Arbeit Insiderinformationen über ein anderes börsennotiertes Unternehmen bekannt werden, dürfen Sie die Aktien oder Wertpapiere dieses Unternehmens nicht handeln, bis diese Insiderinformationen veröffentlicht sind. Auch dürfen Sie die Informationen nicht weitergeben, wenn Sie nicht dazu befugt sind.

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg besitzt ganz unterschiedliche Vermögenswerte – physische, elektronische, finanzielle und immaterielle. Ob es sich um einen TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Laptop, unsere Marke oder auch eine Anlage oder ein Gebäude handelt, wir erwarten von jedermann sorgsamem Umgang mit unseren Vermögenswerten.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie sind persönlich für angemessenen Schutz und sachgerechten Umgang mit Vermögenswerten der TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg verantwortlich. Sie dürfen über Vermögenswerte der TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg nicht verfügen, müssen sie aber gegen jedweden Missbrauch durch andere schützen, u. a.: Verschwendung, Verlust, Schaden, Missbrauch, Betrug, Diebstahl, Zweckentfremdung und Rechtsverstöße.
- Sie müssen Ihnen anvertrautes TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Eigentum schützen und außerdem Ihren Beitrag dazu leisten, gemeinsam genutzte Vermögenswerte vor Verlust und Missbrauch zu schützen. Denken Sie immer auch an die Diebstahlgefahr.
- Sie dürfen nicht unrechtmäßig Dokumente verbergen, ändern oder vernichten.
- Sie dürfen die geschäftliche Kreditkarte nur für angemessene und genehmigte Spesen verwenden und nicht zum Kauf von Produkten verbotener Kategorien.
- Sie müssen außerdem Ihren Beitrag dazu leisten, gemeinsam genutzte Vermögenswerte der TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg, beispielsweise Fotokopierer oder Gebäude, zu schützen. Auch wenn Sie nicht persönlich für diese Dinge verantwortlich oder haftbar sind, wird von Ihnen erwartet, dass Sie auf diese Dinge achten. Schreiten Sie ein, wenn jemand anders diese Dinge gefährdet oder unangemessen verwendet, oder melden Sie den Vorfall.
- Sie müssen das Eigentum anderer respektieren.



Risikomanagement

Unsere Arbeit für TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg bedarf der Verwendung und des Austausches von Informationen.

Wir alle gehen in unserem Arbeitsalltag mit Informationen um und kommunizieren auf vielfältige Weise. Deshalb müssen wir die Risiken bedenken, die mit diesen Aktivitäten einhergehen. Hierzu zählt u.a. das Risiko, dass personenbezogene Daten oder geistiges Eigentum von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg in die falschen Hände geraten. Unbedachte Kommunikation oder unbefugte Offenlegung können zudem rufschädigend wirken oder eine Strafanzeige nach sich ziehen.

Was erwartet Sie?

In diesem Kapitel des Verhaltenskodex geht es um den Umgang mit diesen Arten von Risiken.

Denken Sie daran:

Wenn Sie wissen oder vermuten, dass jemand gegen den Verhaltenskodex verstößt, melden Sie dies bitte.

Datenschutzgesetze schützen Informationen über Individuen – deren personenbezogene Daten. TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg respektiert die Persönlichkeitsrechte aller Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner. Wir verpflichten uns zum professionellen, gesetzeskonformen und ethisch einwandfreien Umgang mit personenbezogenen Daten.

Personenbezogene Daten sind, grob definiert, alle Informationen über eine identifizierte oder identifizierbare Person, beispielsweise Name und Kontaktdaten. Daten mit stärker privatem Charakter (beispielsweise über ethnische Herkunft, Gesundheitszustand, sexuelle Orientierung, Vorstrafen oder die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft) sind sensible personenbezogene Daten und unterliegen einem noch strengeren Schutz.

Wir dürfen personenbezogene Daten nur zu legitimen Geschäftszwecken verarbeiten. Die Daten müssen korrekt und für den Zweck relevant sein, für den sie erhoben wurden. Außerdem müssen diese Daten angemessen vor unbefugtem Zugriff und Missbrauch geschützt werden. Bei der Weitergabe an Dritte müssen die Daten angemessen geschützt werden. Bei Nichteinhaltung dieser Vorschriften riskieren wir, dass wir Individuen Schaden zufügen und uns die Verarbeitung untersagt wird. Mögliche Konsequenzen sind auch Geldbußen und Rechtsstreitigkeiten.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Bevor Sie personenbezogene Daten in Zusammenhang mit einem neuen IT-System, einem Projekt oder einer Marketing-Initiative erheben, verwenden, aufbewahren oder offenlegen, müssen Sie die damit verbundenen Datenschutzrisiken ermitteln.
- Sie dürfen personenbezogene Daten ausschließlich für konkrete, definierte, legitime Geschäftszwecke verarbeiten.
- Wenn Sie die personenbezogenen Daten von Individuen verarbeiten oder weitergeben, müssen Sie die betroffenen Personen hiervon grundsätzlich in Kenntnis setzen. In einigen Fällen müssen Sie vor der Verarbeitung deren Einverständnis einholen.
 - Personenbezogene Daten sind grundsätzlich zu schützen, wenn Sie sie an Dritte weitergeben. Wenn Sie nicht sicher sind, ob Sie die Zustimmung der Betroffenen brauchen oder wie Sie personenbezogene Daten bei der Weitergabe an Dritte schützen sollen, wenden Sie sich immer an TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg.
- Sie müssen dafür sorgen, dass personenbezogene Daten in Ihrem Besitz auf dem neuesten Stand gehalten und vernichtet werden, wenn sie nicht mehr gebraucht werden.

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg verfügt über großartige Marken, Ideen und Technologien, mit denen wir uns eine Reputation erarbeitet haben, die wir alle schützen müssen.

Diese wertvollen Marken, Ideen und Technologien müssen geschützt und optimal in TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Interesse eingesetzt werden, ebenso wie Markenzeichen, Patente, Know-how, Geschäftsgeheimnisse und andere Rechte am geistigen Eigentum.

Gleichermaßen wichtig ist es, dass wir fremde Rechte am geistigen Eigentum respektieren und Verstöße vermeiden. Anderenfalls riskieren wir negative Folgen für unser Unternehmen und unseren guten Ruf, die unsere Fähigkeit zur wirtschaftlichen Tätigkeit oder deren ethische Legitimation schmälern können.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie müssen TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kgs Marken und Markenzeichen angemessen und in Übereinstimmung mit den Markenstandards verwenden.
- Sie müssen Ihre Innovationen und Erfindungen an TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg melden.
- Sie müssen geschäftliche und technische Informationen von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg mit der korrekten Geheimhaltungsstufe versehen und aufbewahren und für die entsprechenden Zugriffsbeschränkungen sorgen.
- Ohne Erlaubnis oder entsprechende schriftliche Vereinbarung dürfen Sie vertrauliche Informationen von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg nicht außerhalb offenlegen, und Sie müssen die im Rahmen der Vereinbarung weitergegebenen Informationen protokollieren.
- Sie dürfen keine vertraulichen Informationen von einer Drittpartei entgegennehmen, es sei denn, sie haben die entsprechende Erlaubnis und haben der Entgegennahme zuvor in einer schriftlichen Vereinbarung zugestimmt.
- Sie dürfen vertrauliche Informationen einer Drittpartei nicht missbrauchen. Wenn Sie für die Einführung neuer Marken oder einer neuen proprietären Technologie auf einem Markt zuständig sind, müssen Sie zunächst TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg konsultieren, um das Risiko zu minimieren, dass TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg fremde Rechte an geistigem Eigentum verletzt.
- Wenn Sie feststellen, dass eine Drittpartei TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Rechte an geistigem Eigentum verletzt oder missbraucht, beispielsweise durch Weitergabe von Dokumenten mit vertraulichen Informationen, sind Sie verpflichtet, dies zu melden.

Wie alle Unternehmen sind wir für unsere Geschäftsentscheidungen und das Alltagsgeschäft auf die Verwendung und den Austausch von Informationen angewiesen. Wir müssen dafür sorgen, dass wir diese Informationen verantwortungsbewusst anlegen, verwenden und schützen, insbesondere im Fall von (eigenen und fremden) Daten wie personenbezogenen Daten, wirtschaftlich sensiblen Informationen und geistigem Eigentum. Besonders sorgfältig müssen wir auf den Schutz vertraulicher Informationen achten, wenn wir uns außerhalb der TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Umgebung befinden. Außerdem ist es unsere Pflicht, angemessene Aufzeichnungen über unsere Geschäftstätigkeit zu machen, um das Unternehmensarchiv zu pflegen und alle rechtlichen und behördlichen Vorschriften einzuhalten.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie müssen das Risiko bewerten, das jeweils mit den Informationen einhergeht, mit denen Sie arbeiten, sodass Sie entsprechendes Risikomanagement betreiben und die Informationen schützen können.
- Wenn Sie Informationen anlegen oder entgegennehmen, müssen Sie diesen eine Vertraulichkeitsstufe zuweisen, sie bei Bedarf als Aufzeichnung kennzeichnen, sie in einem genehmigten Unterlagenarchiv speichern, sie nur an Personen weitergeben, die zur Entgegennahme berechtigt und befugt sind und nach den ausführlicheren Informationsmanagementvorschriften richten und Handlungsanweisungen befolgen.
- Wenn Sie mit Dritten arbeiten, müssen Sie sich vergewissern, dass Sie entsprechend befugt sind, bevor Sie Informationen weitergeben.
- Wenn Sie von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg angewiesen sind, bestimmte Informationen aufzubewahren, müssen Sie dafür sorgen, dass dies anweisungsgemäß geschieht.

Sämtliche Kommunikation im Namen von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg mit der Öffentlichkeit unterliegt den Vorschriften für die Offenlegung und muss dementsprechend freigegeben werden. Es müssen angemessene Disclaimers verwendet werden, insbesondere, wenn die Kommunikation zukunftsgerichtete Aussagen enthält. Alle öffentlichen Mitteilungen im Auftrag von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg müssen in allen wesentlichen Punkten korrekt, vollständig, relevant und ausgewogen sein und allen geltenden Gesetzen und Vorschriften genügen. Außerdem muss jede Veröffentlichung mit dem Datum der Veröffentlichung versehen werden, damit sie nicht als unbegrenzt aktuell angesehen werden kann. Die Veröffentlichung von nicht korrekten, unvollständigen oder irreführenden Informationen kann rechtswidrig sein und für TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg und die einzelnen Verursacher Bußgelder, Sanktionen und strafrechtliche Verfolgung nach sich ziehen.

Die Nutzung privater Social Media für geschäftliche Zwecke ist strengstens verboten. Ob ein Mitarbeiter in Social Media für private Zwecke aktiv ist, ist eine persönliche Entscheidung und keine geschäftliche. Allerdings unterliegen Social-Media-Aktivitäten, die die Arbeitsleistung des Mitarbeiters beeinträchtigen oder die dem Geschäft oder der Reputation von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg schaden können, dem Verhaltenskodex. Dabei ist es unerheblich, ob derartige Aktivitäten über ein persönliches Social-Media-Konto des Mitarbeiters stattfinden oder nicht.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie dürfen keine Informationen über die Geschäftstätigkeit von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg veröffentlichen, wenn Sie hierzu nicht befugt sind. Das gilt sowohl für das gesprochene Wort als auch für alle schriftlichen Äußerungen.
- Ohne Autorisierung zur Offenlegung durch TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg dürfen Sie nicht im Namen von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg mit den Medien kommunizieren.
- Wenn die Information der Öffentlichkeit über TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Geschäfte und Finanzen zu Ihrem Aufgabenbereich gehört, einschließlich in Social Media, müssen Sie dafür sorgen, dass Sie die entsprechende Autorisierung haben und dass die Informationen, die Sie weitergeben, wahr, korrekt, konsistent und nicht irreführend sind. Sie müssen alle relevanten Firmenstandards und Handlungsanweisungen befolgen und darauf achten, dass Sie bei der Verwendung von Begriffen wie „Tipp Oil“ die zulässige Ausdrucksweise in Übereinstimmung mit dem Style Guide verwenden. Außerdem müssen Sie immer ein Medium verwenden, das Ihrer Botschaft angemessen ist.

- Sie dürfen sich nicht an beiläufiger Konversation über sensible oder vertrauliche Angelegenheiten beteiligen oder Inhalte kommunizieren, die rassistisch, sexistisch, anstößig, diffamierend, betrügerisch oder anderweitig unangemessen sind.
- Sie dürfen von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg zugelassene SocialMedia-Kanäle nur dann zu Geschäftszwecken nutzen, wenn Sie ein autorisierter Nutzer sind und die entsprechenden Schulungen absolviert haben.
- Sie dürfen persönliche Social-MediaKonten nicht zur Bekanntgabe vertraulicher Geschäftsinformationen oder zu anderen geschäftlichen Zwecken verwenden.
- Wenn Sie in persönliche Social-Media-Konten für private Zwecke über Themen diskutieren oder Produkte/ Dienstleistungen von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg befürworten oder empfehlen, müssen Sie darauf hinweisen:
 - dass Sie für TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg arbeiten,
 - dass Sie nicht im Auftrag von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg sprechen und
 - dass Sie Ihre persönliche Meinung zum Ausdruck bringen, die nicht zwangsläufig mit der von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg übereinstimmen muss.



Interaktionen

Immer wenn TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg mit einem Kunden, einem Geschäftspartner, einem Joint Venture, einem Regierungsbeamten, einem Wettbewerber oder einem anderen Distributor interagiert, müssen wir uns der Risiken ebenso bewusst sein wie der Chancen. Wir müssen außerdem dafür sorgen, dass TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg grenzüberschreitende Interaktionen allen geltenden Handelsgesetzen entsprechen.

Was passiert, wenn wir uns nicht an Gesetze halten?

Wenn wir die Gesetze nicht einhalten, kann dies Strafzahlungen für TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg oder ernsthafte Schäden für unser Geschäft zur Folge haben. Individuen riskieren zudem Geldstrafen oder Inhaftierung.

Wie soll Ihnen das Kapitel helfen?

Dieses Kapitel unseres Verhaltenskodex soll Ihnen dabei helfen, Ihre geschäftlichen Aktivitäten rechtskonform, ethisch einwandfrei und professionell abzuwickeln. So können Sie sich selbst vor jedem Verdacht eines Fehlverhaltens schützen und den guten Ruf von TIPP Oil Manufacturer Ltd. Co.Kg absichern.

Denken Sie daran:

Wenn Sie wissen oder vermuten, dass jemand gegen den Verhaltenskodex verstößt, melden Sie dies bitte.

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg baut Beziehungen auf Vertrauen auf, und wir wollen unseren guten Ruf erhalten und noch verbessern. Aus diesem Grund dürfen Sie niemals Bestechungs- oder Schmiergelder annehmen oder zahlen. Auch ungerechtfertigte Bestechungs- und Korruptionsvorwürfe können rufschädigend wirken.

Jeder, der mit Geschäften von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg zu tun hat, muss die Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption der Länder einhalten, in denen wir tätig sind, ebenso wie die entsprechenden internationalen Gesetze.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie dürfen als Gegenleistung für bevorzugte Behandlung oder zur Erlangung eines geschäftlichen Vorteils keine persönlichen Zahlungen, Geschenke oder Gefälligkeiten anbieten, gewähren, fordern oder annehmen. Sie dürfen nicht zulassen, dass jemand anderes dies an Ihrer Stelle tut.
- Sie dürfen keine Schmiergelder zahlen. Wenn eine Schmiergeldzahlung gefordert wurde oder erfolgt ist, müssen Sie dies unverzüglich Ihrem direkten Vorgesetzten melden. Wenn Sie eine Zahlung leisten, weil Sie konkret um Ihr Leben, Ihre Unversehrtheit oder Ihre Freiheit fürchten, ist dies keine Schmiergeldzahlung, muss aber wie eine solche gemeldet werden.
- Informieren Sie sich über Ihren Geschäftspartner, indem Sie gebührende Sorgfalt walten lassen.
- Der Umgang mit Regierungsbeamten stellt ein größeres Bestechungsrisiko dar. Deshalb müssen Sie die verbindlichen Auflagen befolgen.
- Sie müssen korruptes Verhalten melden. Für das Verschweigen eines Bestechungs- oder Korruptionsverdachts können TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg oder Individuen zur Verantwortung gezogen werden.

Es ist wichtig, das Richtige zu tun – und dabei gesehen zu werden. Aus diesem Grund fordern wir unsere Mitarbeiter auf, keine Geschenke und Bewirtungen von Geschäftspartnern anzunehmen oder selbst Geschenke und Bewirtungen anzubieten, insbesondere wenn Sie deren Annahme oder Angebot nicht guten Gewissens Ihrem Vorgesetzten, Ihren Kollegen, Ihrer Familie oder der Öffentlichkeit gegenüber zugeben würden. Vor allen Dingen dürfen Sie niemals zulassen, dass Geschäftsentscheidungen durch angebotene oder entgegengenommene Geschenke und Bewirtungen beeinflusst werden oder dass ein entsprechender Eindruck erweckt wird. Wir fordern Sie dazu auf, unsere Erfüllungsgehilfen und Geschäftspartner (einschließlich Regierungen und Regierungsbeamte) über die Grundsätze von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg zu Geschenken und Bewirtungen zu informieren.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie dürfen weder direkt noch indirekt Folgendes anbieten, gewähren, fordern oder annehmen:
 - Gesetzeswidrige oder unangemessene Geschenke und Bewirtungen, Bargeld oder Bargeldentsprechungen (einschließlich Tagesspesen, sofern nicht vertraglich vereinbart), Fahrzeuge, persönliche Leistungen oder Darlehen in Zusammenhang mit TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Geschäften oder
 - Geschenke und Bewirtungen, bei denen der jeweilige Geschäftspartner nicht anwesend ist oder zu einem Zeitpunkt, zu dem wichtige geschäftliche Entscheidungen anstehen oder
 - Geschenke und Bewirtungen, die die vorgeschriebenen Wertgrenzen überschreiten, sofern nicht zuvor die Zustimmung des direkten Vorgesetzten und die anderen notwendigen Genehmigungen eingeholt wurden.
- Dies müssen Sie im Verhaltenskodex festhalten: Alle gewährten und entgegengenommenen Geschenke und Bewirtungen oberhalb der festgelegten Wertgrenzen im Kontakt mit Regierungsbeamten oder anderen Dritten, Geschenke und Bewirtungen, die als Einflussnahme oder einen Interessenskonflikt auslösend wahrgenommen werden können, sowie abgelehnte Geldgeschenke oder Geschenke von übertriebenem Wert, einschließlich persönlicher Gegenstände.
- Wenn Sie einem Regierungsbeamten Geschenke oder Bewirtungen anbieten, dürfen Sie keine Kostenübernahme anbieten, bei: zusätzliche Tage für Reisen zu Touristenzielen oder Privatbesuchen, Angehörige/Gäste. Bevor Sie einem Regierungsbeamten Geschenke und Bewirtungen anbieten, deren Wert die festgelegten Grenzwerte übersteigt, müssen Sie über das Verhaltenskodex-Register eine entsprechende Genehmigung einholen.
- Bevor Sie eine im Zuge Ihrer Aufgabe gewonnene materielle Zuwendung (z.B. Gewinne, Preise) annehmen, die die vorgegebenen Wertgrenzen übersteigt, müssen Sie die Einzelheiten in den Verhaltenskodex eintragen und die Genehmigung Ihres direkten Vorgesetzten einholen.

Interessenkonflikte können sich ergeben, wenn Ihre persönlichen Beziehungen, Teilnahme an externen Aktivitäten oder Beteiligung an einer anderen Unternehmung Ihre geschäftlichen Entscheidungen für TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg beeinflussen könnten oder wenn es für andere so aussehen könnte, als sei dies der Fall. Tatsächliche, potenzielle oder vermeintliche Interessenkonflikte können sowohl Ihren als auch den guten Ruf von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg gefährden. Sie müssen tatsächliche, potenzielle oder vermeintliche Interessenkonflikte nach Möglichkeit vermeiden.

Wenn Sie sich in einem tatsächlichen, potenziellen oder vermeintlichen Interessenkonflikt befinden, müssen Sie sich gegen den Verdacht des Fehlverhaltens schützen, indem Sie transparent damit umgehen und die Einzelheiten ins TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Verhaltenskodex-Register eintragen. Das dauert nur wenige Minuten und kann Sie vor zeitaufwändigen Nachforschungen bewahren. Sofern sich daraus keine tatsächlichen, potenziellen oder vermeintlichen Interessenkonflikte ergeben, können Sie außerhalb Ihrer Arbeitszeit Beteiligungen an anderen Unternehmen erwerben und externen professionellen Aktivitäten nachgehen. Sie können sich außerhalb der Arbeitszeit auch in Ihrer Kommune, in der Politik, im Bildungsbereich oder bei anderen gemeinnützigen Organisationen engagieren. Sie müssen in diesem Fall jedoch alle geltenden Gesetze und Vorschriften sowie die hierauf anwendbaren TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Grundsätze einhalten. Wenn Sie nur den geringsten Zweifel haben, müssen Sie Ihre Bedenken bei Ihrem direkten Vorgesetzten vorbringen, bevor Sie eine neue Aktivität aufnehmen.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie dürfen sich bei keiner Entscheidung, die Sie bei TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg treffen, von persönlichen Erwägungen wie Beziehungen oder externen Interessen Ihrer eigenen Person, Ihrer Familie oder Ihrer Freunde beeinflussen lassen.
- Sie müssen alle tatsächlichen, potenziellen oder vermeintlichen Interessenkonflikte in das Verhaltenskodex-Register eintragen, unabhängig davon, ob Sie meinen, dass eine Beeinflussung Ihrer Entscheidungen hierdurch tatsächlich möglich ist.
- Wenn Sie sich nicht sicher sind, ob ein derartiger Konflikt vorliegt, müssen Sie sich mit Ihrem direkten Vorgesetzten in Verbindung setzen.
- Nehmen Sie Abstand von Entscheidungen, die einen tatsächlichen, potenziellen oder vermeintlichen Interessenkonflikt herbeiführen oder den Anschein eines Interessenkonflikts erwecken könnten.

Geldwäsche liegt vor, wenn Vermögenswerte kriminellen Ursprungs durch legitime Geschäfte verschleiert werden oder wenn mit legitimen Geldmitteln kriminelle Aktivitäten, einschließlich Terrorismus, unterstützt werden. Alle Unternehmen sind dem Risiko ausgesetzt, auf diese Weise missbraucht zu werden, und wir müssen auf der Hut sein, um unseren guten Ruf zu schützen und dafür zu sorgen, dass wir die Gesetze einhalten.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie dürfen nicht wissentlich mit Kriminellen, unter Strafverdacht stehenden Personen oder Einkünften kriminellen Ursprungs Geschäfte machen.
- Sie müssen alle von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg festgelegten Sorgfaltspflichten einhalten, sodass wir wissen, mit wem wir Geschäfte machen.
- Sie müssen dafür sorgen, dass Ihre geschäftlichen Transaktionen für TIPP Oil Manufacturer Ltd. Co.Kg nicht die Aneignung, den Einsatz oder den Besitz von Einkünften oder Vermögenswerten kriminellen Ursprungs umfassen.
- Sie dürfen die Herkunft von Vermögenswerten oder den Umstand, dass diese kriminellen Ursprungs sind, nicht verbergen.
- Sie dürfen nicht die Aneignung, den Besitz oder die Kontrolle über Vermögenswerte kriminellen Ursprungs ermöglichen.
- Wenn Sie wissen oder den Verdacht haben, dass Ihr Gegenüber in Zusammenhang mit den Transaktionen mit TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg in Geldwäscheaktivitäten verstrickt ist, müssen Sie dies unverzüglich melden. Um den gesetzlichen Anforderungen zu genügen, dürfen Sie Ihrem Gegenüber Ihren Verdacht nicht mitteilen. Sie dürfen keine relevanten Unterlagen fälschen, verbergen, vernichten oder sich ihrer entledigen.

Wir alle haben außerhalb der Arbeit unsere eigenen Interessen, und Sie haben das Recht, sich außerhalb der Arbeitszeit im gesetzlich vorgegebenen Rahmen politisch zu engagieren. Wir müssen allerdings auch die Interessen und den guten Ruf von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg schützen. Aus diesem Grund ist es wichtig, dass Individuen ihre politischen Aktivitäten getrennt von ihrer Aufgabe bei TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg halten.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie dürfen Geldmittel oder Ressourcen von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg weder direkt noch indirekt verwenden, um politische Kampagnen, Parteien, Kandidaten oder damit in Zusammenhang stehende Personen zu unterstützen.
- Geldmittel von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg dürfen nicht zur Unterstützung politischer Aktionskomitees verwendet werden. Unternehmensressourcen wie Bürobedarf, E-Mail, Fotokopierer und Telefone dürfen nur zugunsten der TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg verwendet werden.
- Sie dürfen mit Geldmitteln von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg keine politischen Zahlungen unter dem Deckmantel karitativer Spenden vornehmen.
- Sie müssen stets klar darauf hinweisen, dass Ihre politischen Ansichten und Aktivitäten Ihrer Person zuzuordnen sind und nicht TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg, sofern von Ihnen nicht im Rahmen Ihrer Aufgabe für TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg ausdrücklich verlangt wird, dass Sie die Ansichten von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg vertreten.
- Sie müssen die Regeln für Interessenkonflikte kennen und dafür sorgen, dass Ihre Beteiligung an politisch motivierten Tätigkeiten Sie oder TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg nicht in einen Interessenkonflikt bringt.
- Wenn Sie für ein öffentliches Amt kandidieren, müssen Sie vor Ihrer Kandidatur Ihren direkten Vorgesetzten informieren und seine Zustimmung einholen. Darüber hinaus müssen Sie Ihr Interesse im Verhaltenskodex-Register angeben und die örtlichen Gesetze für politische Beteiligung einhalten.

Wettbewerbs- und Kartellgesetze schützen den freien und fairen Wettbewerb. Die Unterstützung dieser Grundsätze ist uns wichtig, nicht nur weil sie gesetzlich vorgeschrieben sind, sondern weil sie unserer Überzeugung entsprechen. Wir erwarten von allen TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Mitarbeitern, dass sie ihren Beitrag zur Bekämpfung illegaler Praktiken leisten. Hierzu gehören Preisabsprachen, Marktaufteilung, Mengenabsprachen oder abgestimmtes Vorgehen bei öffentlichen Ausschreibungen, sowie wettbewerbsbeschränkende Praktiken oder Monopol-Bemühungen. Achten Sie darauf, dass Sie sich auf keine unangemessene Verständigung oder Vereinbarung mit unseren Wettbewerbern einlassen.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie dürfen mit Wettbewerbern keinerlei Absprachen über Preise oder Preisbestandteile wie Rabatte, Aufschläge oder Kreditbedingungen treffen, auch nicht informell.
- Sie dürfen mit Wettbewerbern keine Reduzierung oder Stabilisierung von Produktion, Kapazitäten oder Produktmengen vereinbaren.
- Sie dürfen mit Wettbewerbern nicht die Aufteilung bestimmter Bereiche, Kunden und Märkte vereinbaren.
- Sie dürfen sich nicht über Ausschreibungen oder Angebote absprechen.
- Sie dürfen nicht mit anderen den Boykott eines Kunden oder Lieferanten vereinbaren, es sei denn in Zusammenhang mit international verhängten Regierungssanktionen.
- Sie dürfen nicht versuchen, einen Mindestpreis oder einen Wiederverkaufspreis für einen unabhängigen Händler, Distributor oder Wiederverkäufer festzusetzen.
- Sie dürfen ohne entsprechende Rechtsgrundlage keine wettbewerbsrechtlich sensiblen Informationen weitergeben oder entgegennehmen.
- Sie dürfen mit Wettbewerbern keine Angelegenheiten diskutieren, über die Wettbewerber dem Gesetz nach keine Absprachen treffen dürfen.
- Sie müssen den Grundsatz befolgen, dass alle Entscheidungen über TIPP Oil Manufacturer Ltd. Co.Kg Preisgestaltung, Produktionsmengen, Kunden und Märkte von TIPP Oil Manufacturer Ltd. Co.Kg allein getroffen werden müssen.
- Sie müssen den Raum verlassen, wenn auf einer Branchenversammlung oder bei einer anderen Veranstaltung wettbewerbsrechtlich relevante Belange zur Sprache kommen. Sorgen Sie dafür, dass Ihre Abwesenheit dokumentiert wird und melden Sie die Angelegenheit unverzüglich.
- Sie müssen Verstöße melden, wenn Sie von potenziell wettbewerbswidrigen Praktiken wissen oder unsicher sind, ob bestimmte Praktiken rechtmäßig sind oder nicht.

Wie alle anderen internationalen Unternehmen muss TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg alle geltenden nationalen und internationalen Handelsregularien einhalten. Derartige Regularien umfassen Vorschriften zum Import, Export und inländischen Handel mit Waren, Technologie, Software und Dienstleistungen sowie internationale Sanktionen und Handelsbeschränkungen.

Die Nichteinhaltung geltender Gesetze kann Geldstrafen, Verzögerungen, Beschlagnahmung von Waren oder den Verlust von den TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg Export- oder Importgenehmigungen nach sich ziehen, sowie eine Rufschädigung oder die Inhaftierung von Individuen. Es ist wichtig, dass Sie alle Anforderungen kennen und wissen, inwieweit Sie für Ihre Aufgabe relevant sind. Hierdurch tragen Sie dazu bei, dass das Unternehmen auch in Zukunft internationalen Geschäften nachgehen kann.

Ihre Verantwortlichkeiten:

- Sie müssen für alle Waren und Softwareprodukte, die international transferiert werden, die korrekte Zoll- und Exportkontrollkategorie beschaffen, aufbewahren und kommunizieren. Für Waren und Softwareprodukte, die physisch bewegt werden, werden zudem Wertangaben und Ursprungsinformationen verlangt.
- Sie müssen die Unternehmensrichtlinien einhalten, wenn Sie mit Firmeneigentum und -Hardware reisen, u. a. Laptops, Smartphones und anderen Kommunikationsmitteln.
- Sie müssen die Unternehmensabläufe einhalten, wenn Sie die Dienstleistungen von Handels-/ Zollvermittlern in Anspruch nehmen.
- Sie müssen die Unternehmensabläufe einhalten, wenn Sie eine Endverbleibserklärung ausfertigen oder ausgeben.
- Sie müssen dafür sorgen, dass Drittparteien, mit denen Sie Geschäfte abschließen, in angemessenem Umfang gegen die geltende Sanktionsliste geprüft wurden.
- Sie müssen die Arbeit sofort unterbrechen und sich an einen Vorgesetzten wenden, wenn beim Umgang mit einer Drittpartei verdächtige Fakten oder Alarmsignale auftauchen.
- Sie dürfen keine Geschäfte in einem sanktionierten Land tätigen oder mit einer sanktionierten Partei, sofern Sie nicht in Übereinstimmung mit den Unternehmensabläufen besonders dazu befugt sind. Wenn Sie die Befugnis haben, in einem sanktionierten Land oder mit einer sanktionierten Partei Geschäfte zu tätigen, müssen Sie sich strengstens an die Unternehmensrichtlinien halten.
- Sie müssen Technologie, die Ausfuhrbeschränkungen unterliegt, in Übereinstimmung mit den Unternehmensabläufen klassifizieren, kennzeichnen und handhaben.
- Sie müssen die Arbeit unterbrechen und sich an einen Vorgesetzten wenden, wenn Sie mit einer Handelsanfrage konfrontiert werden, die Restriktionen unterliegt.

Danke, dass Sie sich die Zeit genommen haben, den Verhaltenskodex aufmerksam durchgelesen haben. Er wird Ihnen helfen, die wichtigsten Risiken für Sie selbst und für TIPP Oil Manufacturer Ltd. Co.Kg zu erkennen und den guten Ruf von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg zu wahren, indem Sie Ihre Verantwortlichkeiten kennen und verstehen.

Natürlich kann der Verhaltenskodex nicht jede denkbare Situation beschreiben. Holen Sie deshalb grundsätzlich Rat ein, wenn Sie nicht ganz sicher sind, wie Sie handeln sollen. Wenden Sie sich hilfesuchend an Ihren direkten Vorgesetzten. Dies ist ganz besonders wichtig, wenn Sie den Verdacht haben, dass jemand gegen den Verhaltenskodex verstößt und TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg einem Risiko aussetzt. In diesem Fall sind Sie zur Meldung verpflichtet.

Bitte greifen Sie auf den Verhaltenskodex zurück, wenn sich Ihre Aufgabe ändert oder Sie mit einer neuen Konfliktsituation konfrontiert sind oder einfach, um Ihr Gedächtnis aufzufrischen. Vor allem möchten wir, dass Sie Tag für Tag nach dem Verhaltenskodex leben und dafür sorgen, dass Sie immer die richtige Entscheidung treffen.



Unternehmensgrundsätze

Wirtschaft

Langfristige Rentabilität ist eine unabdingbare Voraussetzung, um unsere Geschäftsziele zu erreichen und kontinuierliches Wachstum zu erlangen. Rentabilität ist zugleich der Maßstab für Effizienz und für den Wert, den die Kunden den Produkten und Dienstleistungen von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg beimessen. Sie liefert die nötigen betrieblichen Ressourcen für kontinuierliche Investitionen, die erforderlich sind, um die zukünftige Energienachfrage zum Nutzen der Verbraucher zu decken. Ohne Gewinne und ohne eine starke finanzielle Basis wäre es nicht möglich, unsere Verpflichtungen zu erfüllen.

Die Kriterien für Entscheidungen über Investitionen oder Veräußerungen von Vermögenswerten schließen Erwägungen zur nachhaltigen wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und umweltverträglichen Entwicklung sowie eine Risikobewertung der Investition ein.

Wettbewerb

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg unterstützen den freien Wettbewerb. Es ist unser Anliegen, fair und verantwortungsvoll und im Rahmen des bestehenden Wettbewerbsrechts auf dem Markt zu konkurrieren. Wir werden andere nicht daran hindern, mit uns in uneingeschränktem Wettbewerb zu treten.

Geschäftliche Integrität

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg bestehen auf Aufrichtigkeit, Integrität und Fairness bei allen geschäftlichen Aktivitäten und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Das direkte oder indirekte Anbieten oder Gewähren sowie das Fordern oder Annehmen von Zuwendungen jeglicher Art werden nicht geduldet. Auch Schmiergelder sind Bestechungsgelder und dürfen nicht gezahlt werden.

Mitarbeiter müssen Interessenkonflikte zwischen ihren persönlichen Angelegenheiten und den Aufgaben vermeiden, die sie für das Unternehmen wahrnehmen. Mitarbeiter müssen potenzielle Interessenkonflikte dem Arbeitgeber offen legen. Alle geschäftlichen Transaktionen im Namen der TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg sind in Übereinstimmung mit den geltenden Bestimmungen vollständig und richtig auszuweisen. Sie unterliegen der Prüfung und Offenlegung.

Soziale Tätigkeit

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg verfolgen ihre legitimen wirtschaftlichen Ziele in sozial verantwortungsvoller Weise und im Rahmen der jeweiligen nationalen Gesetze. Wenn es die wirtschaftliche Lage des Unternehmens zulässt, unterstützen wir aktiv soziale Projekte.

Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg verfolgt einen systematischen Ansatz im Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltmanagement, um eine kontinuierliche Verbesserung zu erzielen. In diesem Sinne behandelt TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg diese Themen wie andere wesentliche Geschäftsaktivitäten. Sie legen Normen fest, setzen Ziele für die Verbesserungen und messen, bewerten und berichten extern über ihre Leistungen. Wir suchen ständig nach Wegen, um die Umweltauswirkungen unserer Operationen, Produkte und Dienstleistungen zu reduzieren.

Lokale Gemeinwesen

TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg sind um gute nachbarschaftliche Beziehungen bemüht, indem sie ihre Beiträge zum allgemeinen Wohlergehen der Gemeinwesen, in denen sie agieren, kontinuierlich verbessern.

Die gesellschaftlichen Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten berücksichtigen wir sorgfältig. Wir arbeiten gemeinsam mit anderen, um die Vorteile für das lokale Gemeinwesen zu steigern und etwaige nachteilige Auswirkungen unserer Aktivitäten abzumildern. Darüber hinaus engagieren sich die TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg konstruktiv in gesellschaftlichen Anliegen, die direkt oder indirekt mit unserem Geschäft zusammenhängen.

Kommunikation und Dialog

Die TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg erkennt die Bedeutung eines regelmäßigen Dialogs. Wir verpflichten uns, unsere Ergebnisse bekannt zu geben, indem wir jedem, der ein berechtigtes Interesse hat, entsprechende Informationen vollständig zur Verfügung stellen, sofern deren vertrauliche Natur dem nicht entgegensteht.

In unseren Wechselbeziehungen mit Mitarbeitern, Geschäftspartnern und lokalen Gemeinwesen hören wir zu und antworten ehrlich und verantwortungsbewusst.

Einhaltung der Vorschriften

Wir halten alle geltenden Gesetze und Verordnungen der Länder ein, in denen wir tätig sind.



Notizen





Die Erlaubnis zur Wiedergabe dieser Veröffentlichung ist von TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg einzuholen. Sofern der Quellennachweis zitiert wird, erfolgt gewöhnlich die Erteilung der Erlaubnis.

Der Nachdruck dieser Druckschrift ganz oder teilweise bedarf der ausdrücklichen Genehmigung durch TIPP Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg. Im Regelfall wird die Genehmigung erteilt, sofern eine Nennung der Textquelle erfolgt.

Tipp Oil Manufacturer Ltd.Co.Kg

Am Langen Kamp 2 · 59192 Bergkamen · Germany

Tel:(+49)023079703274 · Fax:(+49)023079703275 · E-Mail: contact@tippoil.com · www.tippoil.com