

**TIPP**

**Oil**®

---

*Your specialist for high quality lubricants*

# Einhaltung und Beachtung der Grundsätze

Die TIPP Oil Manufacturer GmbH Co.KG verfolgt das Ziel, ihre Geschäfte auf dem Ölsektor effizient, verantwortungsbewusst, nachhaltig und gewinnbringend zu betreiben. Wir beteiligen uns auch an der Suche und Entwicklung neuer Energiequellen und neuer Möglichkeiten die Umwelt zu schützen, um die wachsenden Kundenbedürfnisse zu befriedigen.

Aufrichtigkeit, Integrität sowie Achtung und Respekt vor den Menschen sind zentrale Werte, auf denen unsere gesamte Tätigkeit beruht. Sie bilden die Grundlage unserer Unternehmensgrundsätze.

Die Unternehmensgrundsätze gelten für alle geschäftlichen Aktivitäten – große wie kleine – und bestimmen das Verhalten, das von jedem Mitarbeiter in der TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG stets erwartet wird.

Wir werden nach unserem Verhalten beurteilt. Unser guter Ruf hängt davon ab, dass wir in Übereinstimmung mit dem Gesetz und den Unternehmensgrundsätzen handeln. Wir ermutigen unsere Geschäftspartner, sich dieselben oder ähnliche Grundsätze zu Eigen zu machen.

Das Management ist dafür verantwortlich, mit gutem Beispiel voranzugehen, damit sich alle Mitarbeiter über Wortlaut und Sinn dieser Unternehmensgrundsätze im Klaren sind und sich dementsprechend verhalten.

Ein umfassender Katalog von Maßnahmen zur Umsetzung dieser Grundsätze stellt sicher, dass die Mitarbeiter diese kennen, verstehen und bestätigen, sich nach ihnen zu richten.

Im Rahmen dieses Systems zur Umsetzung ist das Management auch dafür verantwortlich, sichere und vertrauliche Kommunikationskanäle zu gestalten, um Probleme zur Sprache zu bringen und Fälle der Nichtbefolgung zu melden. Umgekehrt obliegt es der Verantwortung eines jeden Mitarbeiters, Verletzungen der Unternehmensgrundsätze zu melden.

Seit Jahren bilden die Unternehmensgrundsätze die Grundlage, auf der wir unsere geschäftliche Tätigkeit ausüben. Ihre Einhaltung trägt entscheidend zu unserem kontinuierlichen Erfolg bei.

Sebastian Maier  
Chief Executive Officer





**Unsere Werte**

## Unsere zentralen Ziele

- Aufrichtigkeit
- Integrität
- Achtung
- Respekt

## Unsere Unternehmensgrundsätze

- Wirtschaft
- Wettbewerb
- Nachhaltigkeit
- Geschäftliche Integrität
- Soziale Tätigkeit
- Gesundheit, Umwelt und Sicherheit
- Lokale Gemeinwesen
- Kommunikation und Dialog
- Einhaltung der Vorschriften

Aufrichtigkeit, Integrität sowie Achtung und Respekt vor den Menschen sind zentrale Werte der TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG Mitarbeiter. Außerdem sind wir der festen Überzeugung, dass Vertrauen, Offenheit, Teamarbeit und Professionalität, sowie der Stolz auf die eigenen Leistungen von entscheidender Bedeutung sind.

Im Rahmen des Anspruchs der Unternehmensgrundsätze leisten wir einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung. Dies erfordert einen Ausgleich zwischen kurz- und langfristigen Interessen sowie die Integration wirtschaftlicher, Umwelt- und gesellschaftlicher Erwägungen in den Geschäftsentscheidungen.





**Unsere Aufgaben**

TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG hat fünf Verantwortungsbereiche. Das Management ist verpflichtet, anhand dieser Leitlinien die Prioritäten ständig gegeneinander abzuwägen und auf der Grundlage dieser Bewertung den untrennbaren Pflichten nach besten Kräften nachzukommen.

### **Gegenüber Kunden**

Wir wollen Kunden gewinnen und an uns binden, indem wir Produkte und Dienstleistungen entwickeln und anbieten, die ihren Vorstellungen im Hinblick auf Preis, Qualität, Sicherheit und ökologische Auswirkungen entsprechen. Hierzu setzen wir Erfahrung sowie technologisches, ökologisches und kommerzielles Wissen ein.

### **Gegenüber Mitarbeitern**

Wir respektieren das Persönlichkeitsrecht unserer Mitarbeiter. Wir wollen unseren Mitarbeitern gute und sichere Arbeitsbedingungen und wettbewerbsfähige Konditionen bieten. Wir wollen die Begabungen unserer Mitarbeiter bestmöglich einsetzen und fördern. Wir wollen ein universelles Umfeld für jeden Mitarbeiter nach dem Prinzip der Chancengleichheit schaffen, um seine Fähigkeiten und Begabungen weiterzuentwickeln. Wir wollen die Mitarbeiter in die Planung und Gestaltung der Arbeit einbinden und Kommunikationskanäle schaffen, damit ihre Sorgen und Anliegen gehört werden. Unser wirtschaftlicher Erfolg hängt vom engagierten Einsatz aller Mitarbeiter ab.

### **Gegenüber Geschäftspartnern**

Wir streben mit Vertragspartnern, Zulieferern und im Rahmen von Unternehmenskooperationen Geschäftsbeziehungen an, die für alle Beteiligten von Nutzen sind und die Umsetzung der TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG Unternehmensgrundsätze oder ähnlicher Leitlinien fördern. Die Möglichkeit, die Unternehmensgrundsätze effektiv anwenden zu können, ist mitentscheidend für das Eingehen oder die Aufrechterhaltung derartiger Geschäftsbeziehungen.

### **Gegenüber der Gesellschaft**

Wir wollen unsere geschäftlichen Aktivitäten als verantwortliches Mitglied der Gesellschaft ausüben, die geltenden Gesetze und Verordnungen beachten, die fundamentalen Menschenrechte im Rahmen der uns als Wirtschaftsunternehmen zugewiesenen Rolle unterstützen. Den Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltaspekten tragen wir gebührend Rechnung.

## **Wirtschaft**

Langfristige Rentabilität ist eine unabdingbare Voraussetzung, um unsere Geschäftsziele zu erreichen und kontinuierliches Wachstum zu erlangen. Rentabilität ist zugleich der Maßstab für Effizienz und für den Wert, den die Kunden den Produkten und Dienstleistungen von TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG beimessen. Sie liefert die nötigen betrieblichen Ressourcen für kontinuierliche Investitionen, die erforderlich sind, um die zukünftige Energienachfrage zum Nutzen der Verbraucher zu decken. Ohne Gewinne und ohne eine starke finanzielle Basis wäre es nicht möglich, unsere Verpflichtungen zu erfüllen.

Die Kriterien für Entscheidungen über Investitionen oder Veräußerungen von Vermögenswerten schließen Erwägungen zur nachhaltigen wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und umweltverträglichen Entwicklung sowie eine Risikobewertung der Investition ein.

## **Wettbewerb**

TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG unterstützen den freien Wettbewerb. Es ist unser Anliegen, fair und verantwortungsvoll und im Rahmen des bestehenden Wettbewerbsrechts auf dem Markt zu konkurrieren. Wir werden andere nicht daran hindern, mit uns in uneingeschränktem Wettbewerb zu treten.

## **Geschäftliche Integrität**

TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG bestehen auf Aufrichtigkeit, Integrität und Fairness bei allen geschäftlichen Aktivitäten und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Das direkte oder indirekte Anbieten oder Gewähren sowie das Fordern oder Annehmen von Zuwendungen jeglicher Art werden nicht geduldet. Auch Schmiergelder sind Bestechungsgelder und dürfen nicht gezahlt werden.

Mitarbeiter müssen Interessenkonflikte zwischen ihren persönlichen Angelegenheiten und den Aufgaben vermeiden, die sie für das Unternehmen wahrnehmen. Mitarbeiter müssen potenzielle Interessenkonflikte dem Arbeitgeber offen legen. Alle geschäftlichen Transaktionen im Namen der TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG sind in Übereinstimmung mit den geltenden Bestimmungen vollständig und richtig auszuweisen. Sie unterliegen der Prüfung und Offenlegung.

## **Soziale Tätigkeit**

TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG verfolgen ihre legitimen wirtschaftlichen Ziele in sozial verantwortungsvoller Weise und im Rahmen der jeweiligen nationalen Gesetze. Wenn es die wirtschaftliche Lage des Unternehmens zulässt, unterstützen wir aktiv soziale Projekte.

## **Gesundheit, Sicherheit und Umwelt**

TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG verfolgt einen systematischen Ansatz im Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltmanagement, um eine kontinuierliche Verbesserung zu erzielen. In diesem Sinne behandelt TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG diese Themen wie andere wesentliche Geschäftsaktivitäten.

Sie legen Normen fest, setzen Ziele für die Verbesserungen und messen, bewerten und berichten extern über ihre Leistungen. Wir suchen ständig nach Wegen, um die Umweltauswirkungen unserer Operationen, Produkte und Dienstleistungen zu reduzieren.

## **Lokale Gemeinwesen**

TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG sind um gute nachbarschaftliche Beziehungen bemüht, indem sie ihre Beiträge zum allgemeinen Wohlergehen der Gemeinwesen, in denen sie agieren, kontinuierlich verbessern.

Die gesellschaftlichen Auswirkungen unserer geschäftlichen Aktivitäten berücksichtigen wir sorgfältig. Wir arbeiten gemeinsam mit anderen, um die Vorteile für das lokale Gemeinwesen zu steigern und etwaige nachteilige Auswirkungen unserer Aktivitäten abzumildern.

Darüber hinaus engagieren sich die TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG konstruktiv in gesellschaftlichen Anliegen, die direkt oder indirekt mit unserem Geschäft zusammenhängen.

## **Kommunikation und Dialog**

Die TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG erkennt die Bedeutung eines regelmäßigen Dialogs. Wir verpflichten uns, unsere Ergebnisse bekannt zu geben, indem wir jedem, der ein berechtigtes Interesse hat, entsprechende Informationen vollständig zur Verfügung stellen, sofern deren vertrauliche Natur dem nicht entgegensteht.

In unseren Wechselbeziehungen mit Mitarbeitern, Geschäftspartnern und lokalen Gemeinwesen hören wir zu und antworten ehrlich und verantwortungsbewusst.

## **Einhaltung der Vorschriften**

Wir halten alle geltenden Gesetze und Verordnungen der Länder ein, in denen wir tätig sind.





**Unsere Umweltphilosophie**



## Unsere unternehmerische Umweltpolitik

Der Umweltschutz nimmt in unseren Unternehmen eine besonders wichtige Rolle ein. Der Schutz und Erhalt unserer natürlichen Lebensgrundlagen sind ein wichtiges Ziel.

Durch Handlungsgrundsätze, Umweltziele und Maßnahmen zur Verbesserung unserer Umweltleistung, wird eine entsprechende Bedeutung zugewiesen, in Abstimmung mit weiteren Politiken, bezüglich Qualität, Arbeits- und Gesundheitsschutz und soll Forderungen und Ansprüchen genügen.

Interessierte Parteien und besondere Standortgegebenheiten werden berücksichtigt und Kommunikation mit der Öffentlichkeit gefördert.

In unserer unternehmerischen Umweltpolitik verpflichtet sich die Geschäftsführung und Mitarbeiter der Tipp Oil Manufacturer GmbH Co. KG. ausdrücklich, Verpflichtungen zur Einhaltung der relevanten Umweltvorschriften, Verpflichtungen und Erfüllungen von Umweltkriterien, sowie die Verpflichtung zur kontinuierlichen Verbesserung der Umweltsituation einzuhalten. Hierbei gilt die Vermeidung von Umweltbelastungen als vorrangiges Ziel.





# Umweltaufgaben



## **Führung und Verantwortlichkeiten**

Die Geschäftsführung und Mitarbeiter sind dem Schutz unserer Umwelt verpflichtet. In Ihrem Verantwortungsbereich sorgen Sie für die jederzeitige Einhaltung der rechtlichen Anforderungen im Arbeitsschutz und Umweltschutz Bereich.

## **Prozesse und Ihre Umweltauswirkungen**

Für alle Prozesse ist eine Rückverfolgbarkeit und Prüfung wichtig, um zu klären, welche Auswirkungen sie für die Umwelt haben und wo Verbesserungspotenzial ist. Unsere Umweltziele verfolgen Kriterien im Bereich: wie weniger Verpackungsmaterial verbraucht werden kann oder doppelte Transportwege vermieden werden. Da wir unseren Stand der Technik fortschrittlicher gestalten und immer mehr digitalisieren, möchten wir unsere Prozesse noch mehr auf ein ökonomisches Minimum reduzieren.

## **Gefahrenabwehr**

Damit wir auf mögliche Unfälle und unerwartete Notfallsituationen entsprechend reagieren können, arbeiten wir zur Gefahrenabwehr mit Behörden, Rettungsdiensten und Sicherheitssystemen zusammen, die mit entsprechenden Verfahren, bei der Einführung erprobt wurden und unsere Mitarbeiter sachkundlich unterweisen werden.

## **Ressourceneffizienz**

Gerade in Zeiten der Energieknappheit gehen wir mit Ressourcen, wie Energie und Rohstoffe, effizient um. Die Wiederverwertung von Materialien und ausgedienten Produkten geben wir den Vorrang vor der Entsorgung.

## **Lieferanten, Dienstleister und ausgelagerter Prozesse**

Von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir die gleichen Umweltmaßstäbe, wie wir Sie für uns setzen. Ausgelagerte Prozesse, die wir als besonders umweltrelevant erkannt haben, beziehen wir unser Umweltsystem mit ein.

## **Mitarbeiter**

Durch regelmäßige Information und Einbindung in die Zielvorgaben und Ideeneinbringung für Verbesserungen in Abhängigkeit von den Umweltaspekten der jeweiligen Tätigkeiten, tragen wir für eine angemessene Kompetenzentwicklung unserer Mitarbeiter bei. Für diese Aufgaben werden unsere Mitarbeiter eingearbeitet. Durch regelmäßige Informationen fördern wir das Umweltbewusstsein aller unserer Mitarbeiter. Betrieblicher Umweltschutz ist ein fester Bestandteil, bei der Eingliederung neuer Mitarbeiter.

## **Umweltinformation**

Um eine fortlaufende Verbesserung unserer betrieblichen Umweltleistungen zu sichern, wollen wir mit wirtschaftlich vertretbarem Einsatz der verfügbaren Technik, diese bis 2025 erneuern und verbessern. Um das Erreichen unserer Unternehmensziele, sowie die fortlaufende Verbesserung unserer Umweltleistung zu sichern, werden diese durch regelmäßige interne Umweltaudits und durch eine Managementsystembewertung geprüft.

In Planung -> Erstellung jährlicher Umweltpolitik: um Mitarbeiter und interessierte Öffentlichkeit zu informieren.





Die Erlaubnis zur Wiedergabe dieser Veröffentlichung ist von TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG einzuholen. Sofern der Quellennachweis zitiert wird, erfolgt gewöhnlich die Erteilung der Erlaubnis. Der Nachdruck dieser Druckschrift ganz oder teilweise bedarf der ausdrücklichen Genehmigung durch TIPP Oil Manufacturer GmbH Co. KG. Im Regelfall wird die Genehmigung erteilt, sofern eine Nennung der Textquelle erfolgt.

Tipp Oil Manufacturer GmbH Co. KG  
Am Langen Kamp 2 · 59192 Bergkamen · Germany  
Tel:(+49)023079703274 · Fax:(+49)023079703275 · E-Mail: [contact@tippoil.com](mailto:contact@tippoil.com) · [www.tippoil.com](http://www.tippoil.com)